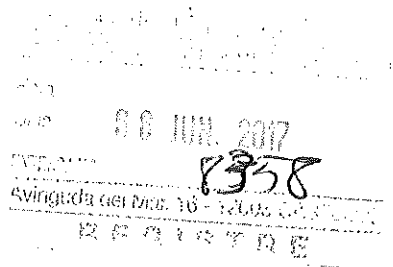


**DIRECCIÓ GENERAL DE JUSTÍCIA**

Ciutat Administrativa 9 d'octubre  
c/ Castan Tobenyas, 77 - Torre 4  
46018 VALÈNCIA



**Assumpte:** Proposta de regulació de la nova borsa d'interins de l'Administració de Justícia.

D. JOSEP ANTONI BOMBOÍ ARIAS, en representació del **SINDICAT DE TREBALLADORS I TREBALLADORES DE LES ADMINISTRACIONS I SERVEIS PÚBLICS - INTERSINDICAL VALENCIANA** amb domicili a efecte de notificacions en c/ Marqués de Valverde, 8 - CP 12003 de Castelló i telèfon de contacte 660051559

**EXPOSA**

1. Que la vigent Ordre de Borses de Personal Interí de l'Administració de Justícia es va negociar en l'any 2010 en l'àmbit de la Mesa Sectorial de Justícia de la Generalitat Valenciana. Aquesta Ordre va tindre el recolzament únic de la organització sindical CSI-F, mostrant-se la resta d'organitzacions, per diferents motius, contràries a la regulació finalment establerta.

2. El que es planteja en la nostra proposta té com a objectiu el disseny d'un model de funcionament de les borses que millore i simplifique la seua gestió, que possibilita la flexibilitat a l'hora d'inscriure's en les diferents borses, i que atenga a les necessitats i expectatives dels òrgans judicials en quant als coneixements exigibles al personal que les conforme.

3. En l'esmentada negociació del 2010, Intersindical ja va proposar en les seues al·legacions un canvi substancial en el model, en la gestió i en el funcionament de les borses per tal d'evitar les disfuncions que es produeixen, introduint criteris de **professionalitat, de disponibilitat i de transparència.**

Aquests criteris s'estan aplicant des de fa anys en altres sectors de la Generalitat i, per tant, no és tracta de cap invent si no que el que pretenem és incorporar al model

de gestió de les borses de l'Administració de Justícia, aquells sistemes que possibiliten dita flexibilitat i simplificació en la seua gestió.

4. Pel que fa a la **professionalitat** del personal integrant de les borses, s'ha de garantir que el servei que presta aquest personal siga de qualitat, és a dir, s'han d'establir mecanismes per tal d'evitar, en la mesura de lo possible, el nomenament de persones sense experiència o sense els mínims coneixements exigibles a qualsevol empleat/da públic.

Caldrà, doncs, valorar com pertoca el temps treballat en l'Administració de Justícia, la formació específica degudament acreditada i el haver superat alguna de les proves de les oposicions dels diferents cossos, de manera que aquests conceptes, sense ser exigibles, siguen determinants a l'hora d'establir l'ordre de prelación després del procés de baremació.

En eixe sentit, en les actuals borses s'estableix que el personal interí que cesse en un lloc de treball, si ha estat treballant durant més de dos anys s'inclourà al final de la borsa. Aquesta forma d'entendre les borses d'interins, com si es tractara d'una ETT, provoca que es nomenen personal poc o gens qualificat mentre que aquell que té més experiència i coneixements està en sa casa i cobrant de l'atur. Aquesta qüestió desmotiva al personal interí en actiu a formar-se i a participar en processos selectius i repercuteix de manera molt negativa en el treball dels òrgans judicials i en el servei públic.

A més a més, seguint el criteri vigent, veiem com la baremació dels mèrits de cadascun dels integrants de les borses, amb la seua puntuació corresponent, sols determina la posició en la borsa per al seu primer nomenament, i com s'ha dit abans, al cessar en el lloc de treball se situa al final de la borsa i ja no compta en absolut la seua baremació inicial, que és el criteri objectiu que indica la seua capacitat, coneixements i experiència respecte de la resta d'integrants de la borsa.

5. El criteri de **disponibilitat**, referit a que les borses han d'estar suficientment dotades de personal per a cobrir les necessitats que es produeixen, està relacionat amb el límit d'integrants de les borses establert. En el passat s'ha arribat a l'esgotament de les borses i a nomenar persones integrants d'altres borses o, fins i tot, de la llista d'exclusos. Situació que, al nostre parer, no s'acull a cap suport legal.

És per això, que el que proposem és que les borses les conformen, per ordre de baremació, totes aquelles persones que complisquen el requisit de titulació exigible per a cada cos i que hagen presentat la seua sol·licitud en temps i forma (es podria determinar com a puntuació mínima exigible 1 ó 2 punts).

6. Un altre tema que produeix disfuncions, segons el model de gestió actual, és el que contempla la renúncia justificada per raó de distància. Aquesta qüestió, introduïda per tal de fer compatible la conciliació de la vida familiar i laboral del personal interí, ha provocat dificultats a l'hora de cobrir determinades places situades en els partits judicials més allunyats dels grans centres de població, on es concentra la majoria de persones integrants de les borses.

Una altra qüestió que desdibuixa l'accés a formar part de les borses és la impossibilitat de formar part de borses de diferents cossos, per la qual cosa cal trobar aquelles fórmules que possibiliten aquestes situacions.

En el model que proposem, es podrà sol·licitar la inclusió en un número determinat de partits judicials de la corresponent borsa provincial, a criteri del sol·licitant. Aquesta flexibilitat a l'hora de sol·licitar la inclusió assegura la disponibilitat d'integrants de les borses per a tots els partits judicials i fa innecessària la renúncia justificada per raó de distància ja que la persona sol·licitant hauria demanat voluntàriament la seua inclusió en el partit judicial en qüestió.

7. Respecte al criteri de **transparència**, és molt important la informació que, al nostre parer, s'ha de comunicar a les persones a les quals se'ls ofereix una plaça. Informació sobre la situació de la plaça oferida, si és una vacant, una llicència, una baixa laboral, etc.. Amb el model actual han hagut molts casos que, persones que treballaven en la empresa privada, han renunciat al seu treball i, un cop incorporades a la plaça oferida en l'administració de justícia, als pocs dies, per incorporació del titular han cessat, quedant-se sense treball en l'administració i en la empresa on treballaven abans. Aquestes situacions no poden tornar a repetir-se, i si es produeixen, que siga amb total coneixement de la persona interessada.

Per una altra banda, es deuria comunicar a les organitzacions sindicals tots els cessaments i preses de possessió de les persones que integren les borses. Aquestes han d'estar actualitzades diàriament per a poder-se consultar online per qualsevol persona inscrita en les borses.

8. Donat que la gestió de tot un procés de negociació, publicació, presentació de sol·licituds i baremació, comporta un esforç molt important per a l'administració en quant als recursos necessaris per a la realització de tot el procés, es proposa establir un sistema que facilite la seua gestió i possibiliti l'actualització de dades.

Cada any es convocaria una nova edició de les borses de treball i s'obriria un termini d'inscripció de nous aspirants i d'actualització de mèrits de candidats ja inscrits. D'aquesta manera seria innecessari comptabilitzar de nou tots els mèrits aportats en el passat i que obren en poder de l'administració, tenint com a resultat un llistat d'integrants de les borses actualitzat amb una gestió senzilla i simplificada.

9. Finalment, cal abordar la millora d'ocupació, tant per al personal interí com per al funcionariat de carrera, permetent la seua integració en totes les borses de tots els cosos de l'Administració de Justícia, sense exclusió. Es tracta d'establir mecanismes que, de la mateixa manera que existeix en altres administracions de la Generalitat Valenciana, milloren les expectatives laborals del personal al mateix temps que s'aprofita la seua experiència i coneixements en benefici del servei públic.

Per tot això, en nom del **SINDICAT DE TREBALLADORS I TREBALLADORES DE LES ADMINISTRACIONS I SERVEIS PÚBLICS - INTERSINDICAL VALENCIANA**

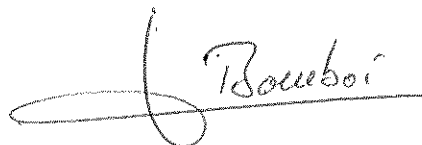
### SOL·LICITA

Que es tinga per presentat aquest escrit i que s'inicie el procés de negociació d'una nova regulació de les borses de treball dels cosos de Metges Forenses, Gestió, Tramitació i Auxili Judicial de l'Administració de Justícia de la Generalitat Valenciana.

S'adjunta l'annex amb els punts que considerem objecte de debat en l'àmbit de la Mesa Sectorial de Justícia.

En Castelló, 8 de juny de 2017

  
**INTERSINDICAL**  
**Justicia**



Signat: Josep Antoni Bomboí Arias  
STAS-Intersindical Valenciana

## ANNEX

PROPOSTA DE CRITERIS PER A INTRODUIR EN LA FUTURA ORDRE SOBRE SELECCIÓ I NOMENAMENT DE FUNCIONARIS INTERINS PER A COBRIR LLOCS DELS COSSOS DE METGES FORENSES, DE GESTIÓ, DE TRAMITACIÓ I D'AUXILI JUDICIAL DE L'ADMINISTRACIÓ DE JUSTÍCIA EN LA COMUNITAT VALENCIANA.

Es plantejen sols aquells aspectes que modifiquen la constitució i funcionament de les actuals borses respecte a les:

### DISPOSICIONS GENERALS

#### BORSES DE TREBALL

Amb l'objecte de satisfer les necessitats de personal dels òrgans de justícia de la Comunitat Valenciana, es constitueixen borses de treball en les províncies d'Alacant, Castelló i València i, si procedeix, per partits judicials, dels següents cossos de l'administració de justícia:

- a) Metges forenses.
- b) Gestors processals i administratius.
- c) Tramitadors processals i administratius.
- d) Auxili judicial.

#### NÚMERO D'INTEGRANTS

No s'estableix limitació alguna respecte al número d'integrants de cada borsa, quedant integrada per tots aquells aspirants que reuneixen els requisits i titulació exigits en el RD 1451/2005, de 7 de desembre, i en la Llei Orgànica del Poder Judicial i acrediten almenys 1 punt segons el disposat en el barem de mèrits previst en aquesta ordre.

En cada borsa se reservarà un nombre no inferior al 5 per cent dels llocs per a persones amb la condició legal de discapacitat. A aquest efecte serà necessari aportar l'oportuna certificació de l'òrgan administratiu competent, d'un grau igual o superior al 33 per cent.

## **VIGÈNCIA**

Fins l'aprovació d'una nova Ordre de borses de personal interí de l'administració de justícia de la Comunitat Valenciana, que derogue l'actual, cada any es convocarà una nova edició de les borses de treball i s'obrirà un termini d'inscripció de nous aspirants i d'actualització de mèrits de candidats ja inscrits.

## **CONSTITUCIÓ DE LES BORSES DE TREBALL**

### **SOL·LICITUDS**

Les persones interessades a inscriure's en les borses de treball han de formular una sola sol·licitud, segons el model oficial.

En dita sol·licitud hauran d'optar per una de les demarcacions territorials corresponents a les províncies d'Alacant, Castelló o València, i dins de cada demarcació, pels partits judicials en què vulguen prestar serveis. Si la persona sol·licitant opta per la inclusió en més d'un cos, podrà variar la demarcació territorial per a cadascún dels cossos pels quals opte. Totes aquestes qüestions es podran modificar en cada nova edició de les borses.

Les sol·licituds es presentaran de forma telemàtica i la documentació exigida, així com els mèrits que s'acrediten, es presentaran per registre d'entrada.

L'Administració incorporarà d'ofici la documentació que obri en el seu poder, certificació d'anys treballats en l'Administració de Justícia, títols, etc...

### **MÈRITS**

**A) MÈRITS DE SUPERACIÓ D'EXERCICIS EN PROCESOS SELECTIUS ALS COSSOS DE FORENSES, GESTIÓ, TRAMITACIÓ I AUXILI JUDICIAL DE LES DUES CONVOCATÒRIES ANTERIORS**

(Fins un màxim de 60 punts)

- Per cada exercici superat, amb una nota mínima de 5, en el cos al qual se sol·licita la inclusió (30 punts).

- Per cada exercici superat, amb una nota mínima de 5, d'un altre cos al qual se sol·licita la inclusió (10 punts).

## B) ANTIGUETAT

(Fins un màxim de 60 punts)

- 0,50 punts per cada mes complet de servei com a personal funcionari de l'Administració de Justícia, com interí o funcionari substitut, en el cos corresponent o superior al qual se sol·licita la inclusió, computant-se proporcionalment els períodes inferiors (0,0166666 punts per dia).

-0,30 punts per cada mes complet de servei com a personal funcionari de l'Administració de Justícia en un cos inferior al qual se sol·licita la inclusió, computant-se proporcionalment els períodes inferiors (0,01 punts per dia).

- 0,10 punts per cada mes complet de servei en aquelles altres administracions públiques amb reciprocitat amb l'administració de justícia, en grups o escales iguals o superiors al cos corresponent al qual se sol·licita la inclusió, computant-se proporcionalment els períodes inferiors (0,0033 punts per dia).

-0,05 punts per cada mes complet de servei en aquelles altres administracions públiques amb reciprocitat amb l'administració de justícia, en grups o escales inferiors al cos corresponent al qual se sol·licita la inclusió, computant-se proporcionalment els períodes inferiors (0,00165 punts per dia).

## C) TITOLACIÓ

(Fins un màxim de 20 punts)

- Estudis de Grau o llicenciatura: Dret, Criminologia, Relacions Laborals, Ciències de l'Administració: 12 punts.

- Altres titulacions universitàries: 8 punts.

- Masters o cursos de post-grau en aquelles matèries relacionades amb la titulació de Dret: 4 punts.

- Masters o cursos de post-grau en altres matèries: 2 punts.

- Batxiller, Formació Professional de 2n grau o equivalent: 1 punt.

## D) FORMACIÓ

(Fins un màxim de 12 punts)

Títols, diplomes o certificacions que acrediten coneixements jurídics obtesos en cursos de formació convocats, impartits o homologats pel Ministeri de Justícia o òrgans competents en matèria de Justícia de les CCAA:

- Per cada curs de fins 19 hores lectives: 0,5 punts.
- Per cada curs entre 20 i 39 hores lectives: 0,75 punts.
- Per cada curs entre 40 i 59 hores lectives: 1 punt.
- Per cada curs entre 60 i 79 hores lectives: 1,25 punts.
- Per cada curs de 80 hores lectives o més: 1,5 punts.

Aquesta puntuació s'atorgarà si s'acredita aprofitament, si no s'acredita es puntuarà per la meitat del seu valor.

#### **E) INFORMÀTICA**

(Fins un màxim de 10 punts)

- Cursos de CICERONE: 5 punts.
- Cursos d'altres aplicacions de gestió processal i de noves tecnologies aplicades a l'Administració de Justícia: 3 punts.
- Titolacions oficials homologades pel Ministeri d'Educació: 2 punts.
- Cursos d'ofimàtica homologats pel Ministeri de Justícia, òrgans competents en matèria de Justícia de les CCAA o Centres oficials (segons baremació de l'apartat D)

#### **F) CONEIXEMENT DE VALENCIÀ**

(Fins un màxim de 12 punts)

- Grau Superior: 12 punts.
- Grau Mitjà: 8 punts.
- Grau Elemental: 4 punts.
- Grau Oral: 2 punts.

Sols se computarà el certificat de major nivell expedit per la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià o Titolació homologada.

#### **G) MÈRITS ESPECÍFICS PER A LA BORSA DE METGES FORENSES**

Els mateixos que a l'actual ordre de borses de Metges Forenses.

## **FUNCIONAMENT DE LES BORSES DE TREBALL**

### **PROCEDIMENT DE NOMBRAMENT**

La comunicació a les persones convocant-les a la reunió d'oferta de places es farà mitjançant missatge de mòbil SMS, que quedarà enregistrat en el sistema de gestió de les borses.



La convocatòria s'efectuarà per rigorós ordre de prelación en borsa respecte als partits judicials on radiquen la places a cobrir i a un nombre suficient de persones per a cobrir les places ofertades.

Oberta la sessió, s'ofertaran els llocs a cobrir indicant-se la circumstància de la interinitat, a la qual les persones interessades manifestaran si accepten o no.

En cas de que els motius de la renúncia no estiguen reconeguts com a causa justificada, es produirà la baixa automàtica de la borsa corresponent. En cas d'al·legar-se qualsevol de les causes justificades reconegudes en la present ordre, es mantindrà a la persona aspirant en el seu lloc corresponent de la borsa.

### **EFFECTES DEL CESSAMENT**

El cessament de la persona interina implica el reingrés automàtic en la respectiva borsa d'origen en el mateix número d'ordre que tenia inicialment en el moment de constitució de la borsa.

### **EXCEPCIONS AL MANTENIMENT DE L'ORDRE RIGORÓS DE LA BORSA**

S'eliminen les excepcions al manteniment de l'ordre rigorós de la borsa.

## **DISPOSICIONS FINALS**

### **INTERPRETACIÓ DE L'ORDRE**

La Direcció General de Justícia plantejarà els dubtes d'interpretació de la present Ordre a la Comissió de Seguiment de les Borses de treball constituïda a l'efecte, en la que participaran un representant de cadascuna de les organitzacions sindicals amb representació en la Mesa Sectorial de Justícia.

